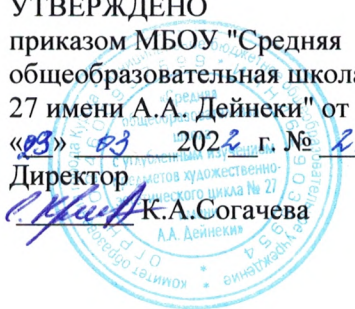


СОГЛАСОВАНО  
с профсоюзным комитетом  
(протокол от «03» 03 2022 г.  
№ 03)  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
А.Ю.Мишакина



ПРИНЯТО  
общим собранием работников  
МБОУ "Средняя  
общеобразовательная школа №  
27 имени А.А. Дейнеки"  
(протокол от «28» 03 2022 г.)  
№ 1

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБОУ "Средняя  
общеобразовательная школа №  
27 имени А.А. Дейнеки" от  
«03» 03 2022 г. № 03  
Директор  
К.А.Согачева



**Положение  
о конфликте интересов  
в МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 27 имени А.А. Дейнеки"**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 27 имени А.А. Дейнеки" (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 27 имени А.А. Дейнеки" (далее - организация).

1.2. Основной задачей деятельности организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников организации на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации.

Под личной заинтересованностью работника организации понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников организации, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников организации под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

**2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов**

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации осуществляется на основании следующих основных принципов:

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено

МБОУ "Средняя общеобразовательная  
школа № 27 имени А.А. Дегенка" (К.А. Согачева)

